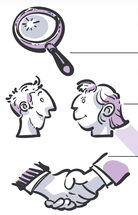
#RemoteLeadership

SELBSTREFLEKTIEREND UND ACHTSAM SEIN.

ARBEITSZEIT = LEBENSZEIT

MEIN MENSCHENBILD

Einstellung?
Führung?
Verantwortung?
Motivation?
Kreativität?



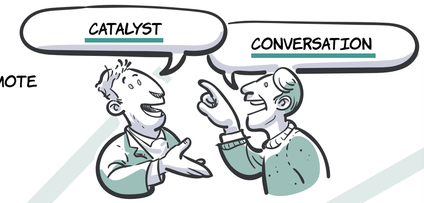
WERTE

- Fokus
- Offenheit
- Respekt
- Mut
- Verbindlichkeit

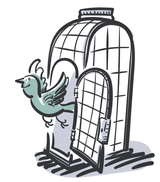
MEINE GEFÜHLE EINSETZEN

REMOTE VERTRAUEN SCHAFFEN

KREATIVE & PRODUKTIVE REMOTE MEETINGS



KONTROLLE ABGEBEN – VERTRAUEN AUFBAUEN



RICHTUNGSWEISEND UND LERNEND SEIN

MENSCHEN GANZHEITLICH WAHRNEHMEN

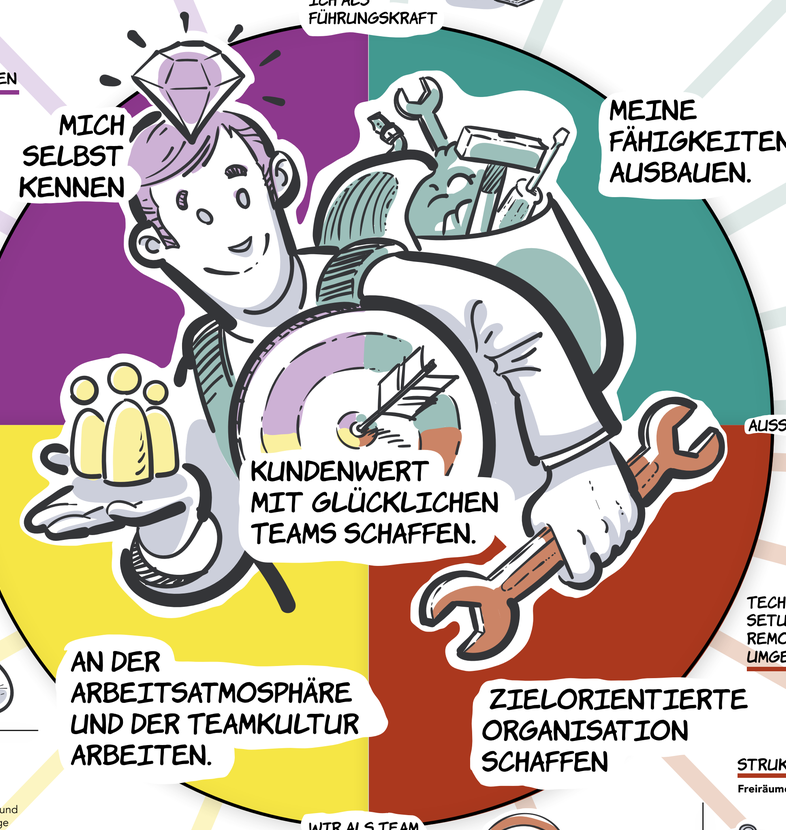
GROWTH MINDSET

Gedanken
Emotionen
Verhalten
Resultat
Glaubenssätze

ICH ALS FÜHRUNGSKRAFT

MICH SELBST KENNEN

MEINE FÄHIGKEITEN AUSBAUEN.



KUNDENWERT MIT GLÜCKLICHEN TEAMS SCHAFFEN.

AN DER ARBEITSATMOSPHÄRE UND DER TEAMKULTUR ARBEITEN.

ZIELORIENTIERTE ORGANISATION SCHAFFEN

Ziele ausrichten

Perspektiven erkunden

Verständnis klären

Einsichten teilen

Empower Action

ONLINE TOOLS KENNEN, EINSETZEN UND ANDEREN VERMITTELN KÖNNEN

INNENSICHT

AUSSENSICHT

REMOTE WORK

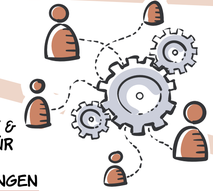
TEAM HAPPINESS

Leitung und Team-Regeln bieten

RETROSPEKTIVEN 1:1

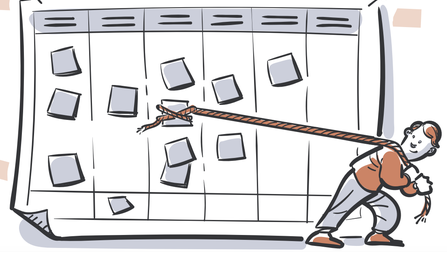
PERSÖNLICHE GESPRÄCHE

Non-Biz



TECHNIK & SETUP FÜR REMOTE UMGEBUNGEN

PULL-SYSTEME



SOZIALES KAPITAL AUFBAUEN

PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT

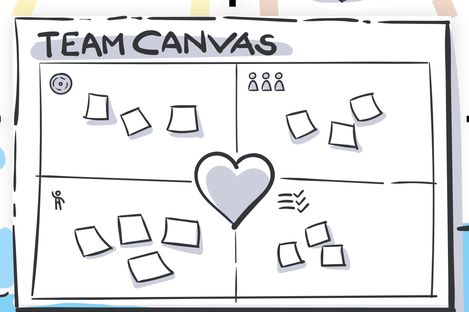
KOMMUNIKATION UND ZUSAMMENARBEIT IM FOKUS

Das Agile Manifest

Individuen und Interaktion	wichtiger als	Prozesse und Werkzeuge
Funktionierendes Produkt	wichtiger als	Umfassende Dokumentation
Zusammenarbeit mit den Kunden	wichtiger als	Vertragsverhandlung
Reagieren auf Veränderung	wichtiger als	das Folgen eines Plans

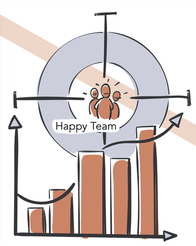
WIR ALS TEAM

VIRTUELLE TEAMRÄUME SCHAFFEN



STRUKTUR GEBEN

Freiräume schaffen / Woche planen

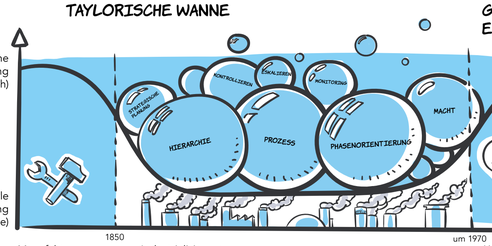


KENNZAHLEN UND ZIELE SETZEN

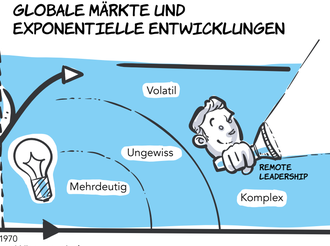
FÄHIGKEITEN UND VERANTWORTLICHKEITEN KENNEN

TRANSPARENZ UND KLARHEIT SCHAFFEN

TAYLORISCHE WANNE

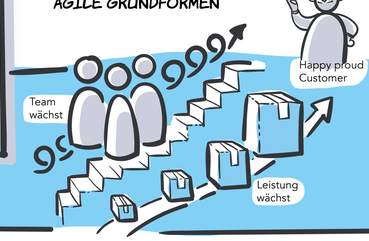


GLOBALE MÄRKTE UND EXPONENTIELLE ENTWICKLUNGEN

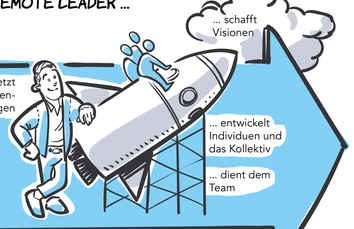


✓Alle einbeziehen
✓PDCA anwenden
✓Alles am Kundenwert ausrichten

AGILE GRUNDFORMEN



REMOTE LEADER ...



Impressum

Poster by:
philipp.engstler@peerup.ch
g.mauch@mauch.biz

Illustration:
mail@paulscheruebel.com

Free Download:
https://remoteleadership.ch

flowdays